

Số: /KH-CĐBT

Bình Thuận, ngày tháng 02 năm 2025

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025**

Thực hiện Công văn số 386/UBND-NCKSTTHC ngày 05/02/2025 của UBND tỉnh về việc tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) trên địa bàn tỉnh, Trường Cao đẳng Bình Thuận xây dựng Kế hoạch thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật và các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về PCTN, tiêu cực.
- Nâng cao ý thức trách nhiệm của Hiệu trưởng và trưởng các đơn vị thuộc Trường trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích; làm tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý.
- Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của viên chức, người lao động (VC, NLĐ) trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích và PCTN.

**2. Yêu cầu**

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích song song với công tác PCTN, trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi, dấu hiệu xác định có xung đột lợi ích.
- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện tốt Luật Phòng, chống tham nhũng và các quy định của pháp luật, các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy và UBND tỉnh về kiểm soát xung đột lợi ích.
- Tăng cường kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN nhằm phát hiện các hành vi, dấu hiệu về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn.

**II. NỘI DUNG**

**1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN và kiểm soát xung đột lợi ích**

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN và kiểm soát xung đột lợi ích; trong đó, tập trung tuyên truyền phổ biến Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật

Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường, xử lý ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân doanh nghiệp trong giải quyết công việc;...

## **2. Các trường hợp xung đột lợi ích**

Theo Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng: *người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:*

1. Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

2. Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

3. Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

4. Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

5. Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

6. Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

7. Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

8. Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

9. Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

### **3. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa, kiểm soát xung đột lợi ích**

- Lãnh đạo các đơn vị, căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao để thực hiện việc công khai, minh bạch trong quá trình hoạt động và thực hiện các giải pháp phòng ngừa theo các nội dung quy định tại Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản quy định khác có liên quan về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Tăng cường giám sát, kiểm soát, đánh giá, kịp thời nắm bắt các trường hợp có nguy cơ, dấu hiệu về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn thuộc đơn vị mình; giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 30 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tăng cường công tác kiểm soát xung đột lợi ích; chủ động tổ chức thanh tra, kiểm tra khi phát hiện các trường hợp có dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn tại Trường; thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, tạo điều kiện, khuyến khích đảng viên, VC, NLD có ý thức tham gia phát hiện hành vi, dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Trường các đơn vị thuộc Trường có trách nhiệm tổ chức phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này và các quy định của pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích đến toàn thể VC, NLD thuộc phạm vi quản lý; báo cáo kịp thời, đầy đủ, chính xác các thông tin về xung đột lợi ích phát sinh tại đơn vị mình (nếu có) về Phòng Tổ chức - Hành chính - Tổng hợp để tham mưu Hiệu trưởng có biện pháp xử lý theo quy định của pháp luật.

2. Đề nghị Công đoàn cơ sở Trường tiếp tục giám sát việc thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

3. Giao Phòng Tổ chức - Hành chính - Tổng hợp chủ trì theo dõi việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; kịp thời phản ánh với Hiệu trưởng những khó khăn, vướng mắc, các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện; tham mưu Hiệu trưởng thực hiện báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2025 của Trường, đề nghị trưởng các đơn vị, đoàn thể triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả./.

***Nơi nhận:***

- Thanh tra tỉnh;
- Đảng ủy, Ban Giám hiệu;
- Lưu: VT, TCHCTH. Phương.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Đỗ Huy Sơn**